

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหารายได้ ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้

ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อเนื่องกระแสนการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่ อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยมวัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและ

วัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผิดกับปัจจัยทางด้านการงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพดุมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติ มิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การ สร้าง สังคม ที่ไม่ ทนต่อ การ ทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการ การเมือง ฝ่ายสภา ท้องถิ่น และ ฝ่ายประจำ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑. โครงการ ฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรมให้แก่ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง อบต.นิคม ห้วยผึ้ง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่ประชาชน ทุกภาคส่วนใน ท้องถิ่น	๑.โครงการให้ ความรู้เกี่ยวกับ การเมืองการ ปกครองใน ระบอบ ประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่เด็กและ เยาวชน	๑. โครงการ ปลูกต้นไม้เพิ่ม พื้นที่สีเขียวลด ภาวะโลกร้อน เฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		๒. เข้าค่าย ฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรมเด็ก และเยาวชน ตำบลนิคมห้วย ผึ้ง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด
มติที่ ๑	รวม	๔ โครงการ	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การ บริหาร ราชการ เพื่อ ป้องกัน การ ทุจริต	๒.๑ แสดง เจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการ ทุจริตของ ผู้บริหาร	๑. กิจกรรม “ประกาศ เจตจำนง ต่อต้านการ ทุจริตของ ผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น”	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๒.๒ มาตรการ สร้าง ความโปร่งใส ในการปฏิบัติ ราชการ	๑. มาตรการ การสร้างความ โปร่งใสในการ บริหารงาน บุคคล ๒. มาตรการ การเปิดเผย ข้อมูลทาง เว็บไซต์หรือ ช่องทางอื่นๆ	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๒.๓ มาตรการ การใช้ดุลย พินิจและใช้ อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตาม หลักการบริหาร กิจการ บ้านเมืองที่ดี	๑. แต่งตั้ง คณะทำงาน ปรับปรุง ขั้นตอนและ ระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	สำนักปลัด

	๒.๕ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ	๑. กิจกรรมพื้ดิน - แม่ดีเด่น (ตามโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมวันสำคัญของทางราชการ)	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๑. มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	ทุกสำนัก/กอง
มิติที่ ๒	รวม	๕ โครงการ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๑. โครงการอบต.เคลื่อนที่นำบริการที่ดีสู่ประชาชน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำเวทีประชาคมหมู่บ้านเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่น	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	สำนักปลัด
มิติที่ ๓	รวม	๓ โครงการ	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริม สร้าง และ ปรับ ปรุง กลไก ในการ ตรวจ สอบ การ ปฏิบัติ ราชการ ของ องค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัด วางระบบและ รายงานการ ควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการ ตรวจเงิน แผ่นดินกำหนด	๑. มาตรการ จัดทำรายงาน การควบคุม ภายใน	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๔.๒ การ สนับสนุนให้ ภาคประชาชน มีส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติหรือการ บริหารราชการ ตามช่องทางที่ สามารถ ดำเนินการได้	๑. กิจกรรมการ รายงานผลการ ใช้จ่ายเงินให้ ประชาชนได้รับ ทราบ	-	-	-	-	กองคลัง
	๔.๓ การ ส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบ ของสภา ท้องถิ่น	๑. โครงการ องค์การบริหาร ส่วนตำบลนิคม ห้วยผึ้งโปร่งใส ห่างไกลทุจริต	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สำนักปลัด

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๔ เสริมพลัง การมีส่วนร่วม ของชุมชน (Community) และบูรณา การทุกภาค ส่วนเพื่อ ต่อต้านการ ทุจริต	๑.โครงการ พัฒนาคุณภาพ ชีวิตบุคลากร และเพิ่ม ประสิทธิภาพ การการ ปฏิบัติงานใน องค์กรอย่างมี ความสุข	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		๒. โครงการเพิ่ม ศักยภาพ คณะกรรมการ ศูนย์ยุติธรรม ตำบลนิคมห้วย ผึ้ง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัด
มิติที่ ๔	รวม	๕ โครงการ	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	
รวม ๔ มิติ		๑๗ โครงการ	๘๙๐,๐๐๐	๘๙๐,๐๐๐	๘๙๐,๐๐๐	๘๙๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต.นิคมห้วยผึ้ง

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต.นิคมห้วยผึ้ง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง เช่น การสาธารณสุข โภค สาธารณูปการ การส่งเสริม การฝึกและการประกอบอาชีพ การรักษาความสะอาดเรียบร้อย การกีฬา การบำรุงรักษาศิลปจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง โดยต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงาน

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกับตามตัวชี้วัดแบบประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๙ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการ กำหนดให้ส่งเสริมกิจกรรมด้านมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการ และลูกจ้าง และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลาน ได้จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการทางการเมือง ข้าราชการประจำ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ให้มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม และรายงานการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม เพื่อให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการบังคับให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม การพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม จึงมีความสำคัญ ในทุกภาคส่วน ในอันที่จะร่วมผลักดันให้เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมขึ้นในทุกระดับ โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีภารกิจพื้นฐานในการให้บริการประชาชน เป็นสำคัญ

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานโดยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการ

ให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ ซึ่งการบริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่ ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ซึ่งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง มีทั้งผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในองค์กร เพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ การทำงานเป็นทีม รวมทั้งได้ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน วัฒนธรรมค่านิยมด้วยจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน จนถึงขั้นตอนนโยบายไปสู่การปฏิบัติงาน การแสวงหาผลประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงผลประโยชน์ทับซ้อนต่างๆ และมีวัฒนธรรมค่านิยมมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดโครงการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกประเภท

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรและปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดี ในการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อปลูกฝังและพัฒนาแนวคิดของการเป็นองค์กรของรัฐ ที่มีคุณธรรมจริยธรรม ตระหนักถึงความเสียหายอย่างรุนแรงจากการทุจริตคอร์รัปชันและการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสำนึกเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ประชาชน ชุมชน และประเทศชาติ

๓.๓ เพื่อให้ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของตนเอง การกำกับดูแลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง

๓.๔ เพื่อให้ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตระหนักและเข้าใจถึงบทบาท และความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมส่วนบุคคล และ ผลกระทบต่อการทำงานขององค์กรโดยมีส่วนร่วม

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง จำนวน ๗๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินกิจกรรม

๕.๒ ประสานงานหน่วยงานเพื่อขอความอนุเคราะห์วิทยากรให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรม

๕.๓ จัดฝึกอบรม ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง ให้ความรู้และร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนาทัศนคติและสร้าง ความสามัคคีให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อีกทั้งนำความรู้ดังกล่าวไปพัฒนาองค์กร

๔.๔ จัดกิจกรรมละลายพฤติกรรมให้กับบุคลากรในองค์กร เน้นความสามัคคี การมีส่วนร่วมในองค์กร จัดกิจกรรมนอกสถานที่

๔.๕ ประเมินผลการจัดการอบรมจากผู้เข้าร่วมการอบรมโดยใช้แบบสอบถาม หรือวิธีอื่นตามความเหมาะสม การสังเกต การสัมภาษณ์ เป็นอาทิ

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) (เดือนพฤษภาคม-เดือนมิถุนายน)

๗. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง อำเภอห้วยผึ้ง จังหวัดกาฬสินธุ์

๘. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง ที่เข้าร่วมโครงการ ได้พัฒนาตนเอง เป็นผู้มีความรู้ จริยธรรม มีความสำนึกที่ดีต่อหน้าที่และความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร และสังคมส่วนรวม

๙.๒ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ มีเหตุผล เห็นแก่ประโยชน์สุขของส่วนรวม ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน และสามารถเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

๙.๓ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง ตระหนักและเข้าใจถึงบทบาท และความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมส่วนบุคคล และผลกระทบต่องานขององค์กรโดยการมีส่วนร่วม

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑. ชื่อโครงการ โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. หลักการและเหตุผล

ประชาคม การก่อรูปของกลุ่มที่จากฝ่ายต่างๆ ในพื้นที่โดยไม่ได้แบ่งแยกแต่อาศัยการร่วมไม้ร่วมมือเพื่อประโยชน์ของพื้นที่โดยส่วนร่วม ซึ่งที่ผ่านมา “ประชาคม” ในประเทศไทยที่เกิดขึ้นเอง โดยธรรมชาติก็มีอยู่บ้างแล้ว ซึ่งได้รับการยอมรับในระดับหนึ่งและการกระจายอยู่ในพื้นที่ทั่วประเทศ อย่างไรก็ตามหากจะรอให้มี “ประชาคม” ที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติดังกล่าวแล้วเต็มที่ประเทศไทย คงต้องใช้ระยะเวลายาวนานมาก ในขณะที่ทางภาคราชการเองก็ยังคงมองว่ามีการทำงานในรูปแบบเดิม คือ ไม่ได้ฟังเสียงสะท้อนจากประชาชนเท่าใดนัก ในเวลาเดียวกันประชาชนจำนวนไม่น้อยก็ยังไม่ตื่นตัวพอที่จะเข้ามามีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ โดยจัดให้มีเวทีกลางของประชาคมเพื่อเป็นจุดเริ่ม และแรงกระตุ้นและอำนวยความสะดวก ให้ประชาชนได้มีโอกาสพบปะกัน เพื่อร่วมเสนอปัญหาและความต้องการตลอดจนแนวทางแก้ไข ซึ่งบางส่วนอาจร่วมมือกันช่วยตัวเองได้ที่เหลือก็เสนอให้ส่วนราชการรับไปดำเนินการแก้ไขในปัจจุบันหมู่บ้านตำบลต่างๆ จะมีกลุ่มที่ทางราชการจัดตั้งเป็นกลุ่มย่อยๆ อยู่แล้วหลายกลุ่ม อาทิเช่น กลุ่มยุทธศาสตร์ กลุ่มแม่บ้าน อสม. ฯลฯ โดยแต่ละกลุ่มจะมาช่วยกันคิด และแก้ไขปัญหาคำคัญของพื้นที่นั้นได้ เช่น ปัญหายาเสพติด ปัญหาทางสังคม ภัยพิบัติ ฯลฯ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเวทีกลางสำหรับการแสดงความคิดเห็นจากทุกฝ่าย เพื่อหาแนวทางการแก้ไข ปัญหาส่วนร่วมประชาคมหรือเวทีกลาง ตามแนวความคิดนี้ถึงแม้จะมองว่าไม่ได้เกิดขึ้นเองตามธรรมชาติ แต่ถ้าเวทีนี้สามารถกำหนดผู้เข้าร่วมให้ตรงกับกลุ่มที่มีบทบาทในหมู่บ้านแล้ว เวทีนี้ในขั้นต้นจะเป็นเวทีที่เราสามารถกำหนดให้ส่วนราชการไปฟังความคิดเห็น ปัญหาความต้องการก่อนที่จะมีการปฏิบัติจัดทำโครงการ ซึ่งย่อมดีกว่าระบบปัจจุบันที่ยังไม่ค่อยมีการรับฟังชาวบ้านอย่างจริงจังนัก และถ้าสามารถประคับประคองการดำเนินงานของประชาชนให้ดีขึ้นตอนที่จะได้กล่าวต่อไป เวทีนี้ก็จะมีความยั่งยืนต่อไปได้ ดังนั้นจึงควรส่งเสริมให้มีการประชุมประชาคมที่เข้มแข็งในการปกครองระบอบประชาธิปไตยถือเป็นรากฐานสำคัญของการปกครองประเทศไทย การพัฒนาประชาธิปไตยถือเป็นรากฐานสำคัญของการปกครองประเทศไทย การพัฒนาประชาธิปไตยจำเป็นต้องพัฒนาที่ประชาชน โดยพัฒนาความรู้ความเข้าใจของประชาชนดังนั้นจึงควรนำหลักการปกครองระบอบประชาธิปไตยมาใช้ในการประชาคม และนำมาเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และกระแสการเปลี่ยนแปลงสภาพการณ์ของชุมชนเป็นไปด้วยความเจริญก้าวหน้าของสังคมโลก ในด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีจะมีผลกระทบต่อการดำรงชีวิตในด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และวัฒนธรรม ทำให้ประเทศต่างๆ ต้องมีการเปลี่ยนแปลงไปตามสภาพการณ์ดังกล่าวข้างต้น สังคมโลกกำลังให้ความสนใจเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย สิทธิมนุษยชน การค้าระหว่างประเทศ และสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยที่ส่งเสริมให้ประชาชนมีอิสระทางความคิด การมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นการปกครองโดยประชาชน และเพื่อประชาชนที่ทุกๆ ประเทศให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในองค์กร เพื่อให้พิจารณาเห็นว่าการส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ที่ประเทศไทยใช้ในการปกครองประเทศควรมีชุมชนต่างๆ ในพื้นที่ควรมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง และใช้ปฏิบัติในชีวิตประจำวัน รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และแนวนโยบายประชารัฐของรัฐบาลด้านการมีส่วนร่วมประชาชน รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน คือ ส่งเสริมและให้การศึกษากับประชาชนเกี่ยวกับการพัฒนาการเมือง และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขรวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้ใช้สิทธิเลือกตั้งโดยสุจริต และเที่ยงธรรม จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๓.๒ เพื่อนำวิธีการปกครองระบอบประชาธิปไตยไปใช้ในชีวิตประจำวัน
- ๓.๓ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายรัฐธรรมนูญและนโยบายประชารัฐของรัฐบาล
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมบทบาทอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริหาร/สมาชิกสภาฯ/กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน/ผู้นำชุมชนตำบลนิคมห้วยผึ้ง จำนวน ๘๐ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
(เดือนมิถุนายน-เดือนกรกฎาคม)

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อร่วมดำเนินโครงการฯ
- ๖.๓ ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และวิทยากรในการให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรม
- ๖.๔ ประสานผู้นำเพื่อเข้าร่วมประชุมตามวันและเวลาที่กำหนด
- ๖.๕ จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ ในการดำเนินโครงการฯ เอกสาร สถานที่
- ๖.๖ ดำเนินโครงการเพื่อจัดกิจกรรมให้ตรงตามวัตถุประสงค์
- ๖.๗ ประเมินผลการจัดกิจกรรมจากผู้เข้าร่วมการอบรมโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจ

๗. สถานที่ดำเนินการ

- อบรมให้ความรู้ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง อำเภอห้วยผึ้ง จังหวัดกาฬสินธุ์

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง อำเภอห้วยผึ้ง จังหวัดกาฬสินธุ์

๙. งบประมาณ

จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้าการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑๐.๒ ผู้เข้าการฝึกอบรมสามารถนำความรู้การปกครองระบอบประชาธิปไตยไปใช้ในชีวิตประจำวันมากขึ้น

๑๐.๓ ผู้เข้าการฝึกอบรมมีส่วนร่วมในการปกครองระบอบประชาธิปไตยมากขึ้น

๑๐.๔ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขนำไปใช้การปฏิบัติด้านต่างๆ มากขึ้น

๑๐.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้งเป็นที่เชื่อถือศรัทธายอมรับของประชาชน และส่วนราชการอื่นเกี่ยวกับการส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมากขึ้น

๑๑. การติดตามประเมินผล

๑๑.๑ จากการสังเกต

๑๑.๒ สอบถาม / สัมภาษณ์โดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑. โครงการปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวลดภาวะโลกร้อนเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ

๑. ชื่อโครงการ โครงการปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวลดภาวะโลกร้อนเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ

๒. หลักการและเหตุผล

ปี พ.ศ. ๒๕๓๒ ได้มีการเสนอคณะรัฐมนตรีว่า ปัจจุบันสภาพของฤดูกาลได้เปลี่ยนแปลงไปมากต้นไม้ที่ปลูกในวันเข้าพรรษาซึ่งเป็นช่วงฤดูฝนเมื่อฝนทิ้งช่วงเกิดสภาวะขาดแคลนน้ำ ต้นไม้ไม่สามารถตั้งตัวได้ก่อนถึงฤดูแล้งทำให้ได้รับความเสียหายจึงขอให้พิจารณาอนุมัติให้วันวิสาขบูชาซึ่งอยู่ในช่วงเดือนพฤษภาคมและเป็นระยะเริ่มต้นของฤดูฝนเป็นวันต้นไม้ประจำปีของชาติแทน และคณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติเมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๓๒ ปัจจุบันวันวิสาขบูชาจึงเป็น “วันต้นไม้ประจำปีของชาติ” นั้น

ป่าไม้ นับเป็นทรัพยากรธรรมชาติที่มีความสำคัญในด้านสังคมและเศรษฐกิจ เมื่อจำนวนประชากรของประเทศเพิ่มขึ้น ความต้องการในด้านบริโภคย่อมขยายตัวตามไปด้วย แต่เนื่องจากทรัพยากรบางประเภทมีอยู่อย่างจำกัด เช่น ที่ดิน ป่าไม้ สินแร่ ถ่านหิน น้ำมัน ฯลฯ โดยเฉพาะ ทรัพยากรป่าไม้ เป็นสิ่งที่สามารถนำมาใช้ได้โดยง่าย แต่การปลูกทดแทนต้องรอเวลาและใช้งบประมาณสูงในการดูแลรักษาทำนุบำรุง ดังนั้นปลายปี พ.ศ. ๒๕๒๘ รัฐบาลจึงได้ประกาศ “นโยบายป่าไม้แห่งชาติ” เพื่อให้การจัดการและการพัฒนาทรัพยากรป่าไม้ สามารถกระทำได้อย่างต่อเนื่องเป็นแผนระยะยาว และประสานสอดคล้องกับการพัฒนาทรัพยากรชนิดอื่นๆ และเพื่อให้ส่วนราชการรวมทั้งภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง ได้มีความเข้าใจร่วมกันและถือปฏิบัติไปในทางเดียวกัน นโยบายป่าไม้แห่งชาติ ได้กำหนดให้มีพื้นที่ป่าไม้ทั่วประเทศในอัตราร้อยละ ๔๐ ของพื้นที่ประเทศ ทั้งนี้ได้กำหนดไว้เป็นป่าเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและป้องกันภัยธรรมชาติอันเกิดจากน้ำท่วมและการพังทลายของดินตลอดทั้งเพื่อประโยชน์ในการศึกษาวิจัยและนันทนาการของประชาชน คิดเป็นร้อยละ ๑๕ ของพื้นที่ประเทศ ส่วนอีกร้อยละ ๒๕ นั้น รัฐบาลได้กำหนดไว้เป็นป่าเศรษฐกิจเพื่อการผลิตไม้และของป่า

คุณสมบัติของป่าไม้สำหรับมนุษย์และสัตว์โลกนั้น มีทั้งทางตรงและทางอ้อม ทางตรงได้แก่การนำมาเป็นอาหาร ยารักษาโรค ที่อยู่อาศัย ทำเส้นใยเครื่องนุ่งห่ม ทำสิ่งปลูกสร้างอาศัย ใช้เป็นวัตถุดิบ ฯลฯ ในทางอ้อมป่าไม้เป็นปัจจัยสำคัญอันหนึ่งที่ทำให้ฝนตก และทำให้เกิดความชุ่มชื้น ช่วยบรรเทาความร้ายแรงของพายุ ช่วยป้องกันการพังทลายของหน้าดิน เป็นถิ่นที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่า ฯลฯ แต่ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา ป่าไม้ได้ถูกทำลายอย่างรวดเร็วทั้งจากภัยธรรมชาติ เช่น ไฟป่า แต่สิ่งที่อันตรายที่สุดก็คือ การตัดไม้ทำลายป่า อันเป็นทรัพยากรที่มีอย่างจำกัดมาใช้อย่างขาดแผนการดูแลบำรุงรักษาและปลูกทดแทนเพื่อให้ทรัพยากรป่าไม้คงอยู่คู่เมืองไทยตลอดไป คณะรัฐมนตรีจึงมีมติกำหนดให้ปี พ.ศ. ๒๕๒๘ – ๒๕๓๑ เป็นปีต้นไม้แห่งชาติและกำหนดให้วันวิสาขบูชา เป็นวันต้นไม้แห่งชาติ ทั้งนี้เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้คนไทยตระหนักและหวงแหนทรัพยากรป่าไม้อันจะเป็นหนทางนำไปสู่การอนุรักษ์และรู้จักการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่าเพื่อเก็บรักษาไว้ให้ลูกหลานต่อไปในอนาคต

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง จึงได้จัดทำโครงการปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวลดภาวะโลกร้อนเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ โดยการร่วมกันปลูกต้นไม้บริเวณหน่วยงานราชการ ที่สาธารณประโยชน์ ศาสนสถาน ป่าชุมชน ริมหนองน้ำสาธารณะ สองข้างทางสาธารณะ ฯลฯ และมอบให้ประชาชนนำไปปลูกในบริเวณไร่ นาของตนเองเพื่อสร้างพื้นที่สีเขียวให้กับตำบลนิคมห้วยผึ้ง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เยาวชน และประชาชนมีความตระหนักและเห็นความสำคัญของสิ่งแวดล้อมและมีจิตสำนึกในการดูแลรักษาร่วมกัน
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนมีจิตสำนึกในการปลูกป่าทดแทนเพื่อสร้างพื้นที่สีเขียว
- ๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างและกระตุ้นจิตสำนึกของเยาวชน และประชาชนให้เกิดความรักและหวงแหนทรัพยากรป่าไม้ของชาติ
- ๓.๔ เพื่อสนองรับนโยบายป่าไม้แห่งชาติ

๔. เป้าหมาย

เยาวชน, ประชาชน, คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภา อบต., กำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน, ผู้นำชุมชน, และพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ประสานงานหน่วยงาน สถานีเพาะชำกล้าไม้
- ๕.๒ ประสานหน่วยงานราชการ สถานที่ปลูกต้นไม้ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ผู้นำชุมชนเข้าร่วมโครงการฯ
- ๕.๓ เสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๔ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อร่วมดำเนินโครงการฯ
- ๕.๕ จัดเตรียมต้นไม้ วัสดุ อุปกรณ์ ในการดำเนินโครงการฯ
- ๕.๖ ดำเนินการจัดกิจกรรมให้ตรงตามวัตถุประสงค์
- ๕.๗ สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการฯ

๖. สถานที่ดำเนินการ

จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้บริเวณที่ทำการ อบต.นิคมห้วยผึ้ง, ริมหนองสาธารณประโยชน์ บุ่งคำภู, ที่สาธารณประโยชน์ภายในตำบลนิคมห้วยผึ้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) (เดือนพฤษภาคม-เดือนมิถุนายน)

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง อำเภอห้วยผึ้ง จังหวัดกาฬสินธุ์

๙. งบประมาณ

จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ เยาวชน และประชาชนมีความตระหนักและเห็นความสำคัญของสิ่งแวดล้อมและมีจิตสำนึกในการดูแลรักษาร่วมกัน
- ๑๐.๒ เยาวชนและประชาชนมีจิตสำนึกในการปลูกป่าทดแทนสร้างพื้นที่สีเขียว
- ๑๐.๓ เกิดการสร้างและกระตุ้นจิตสำนึกของเยาวชน และประชาชนให้เกิดความรักและหวงแหนทรัพยากรป่าไม้ของชาติ
- ๑๐.๔ สนองรับนโยบายป่าไม้แห่งชาติ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑. โครงการเข้าค่ายฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมเด็กและเยาวชนตำบลนิคมห้วยผึ้ง

๑. ชื่อโครงการ โครงการเข้าค่ายฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมเด็กและเยาวชนตำบลนิคมห้วยผึ้ง

๒. หลักการและเหตุผล

สภาพสังคมไทยในปัจจุบัน มีการแข่งขันด้านเศรษฐกิจอย่างรุนแรงทำให้เกิดผลกระทบต่องานการเป็นอยู่ของบุคคลในหน่วยงานตลอดถึงเด็กและเยาวชน ขาดการอบรม สั่งสอนให้ความรู้ ความเข้าใจในการศึกษา หลักธรรม คุณธรรม จริยธรรมเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการอยู่ร่วมกันในสังคม จึงทำให้เจ้าหน้าที่และเด็กและเยาวชนส่วนหนึ่งที่ได้รับผลกระทบจากสภาพปัญหาดังกล่าว ไม่เข้าใจ ขาดความรู้ หลงทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม ทำความผิดถึงขั้นถูกลงโทษและถูกจับกุมดำเนินคดีส่งเข้าสู่สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน และ ถูกศาลตัดสินส่งฝึกอบรมในศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดชุมชนมากที่สุด ในตำบลนิคมห้วยผึ้งมีเด็กและเยาวชน ที่กำลังศึกษาในระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาเป็นจำนวนมาก องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้งได้ตระหนักถึงความสำคัญของเด็กและเยาวชนซึ่งจะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต และเพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาล ตลอดจนเห็นความสำคัญของพระพุทธศาสนา คุณธรรม จริยธรรมที่เป็นแหล่งหล่อหลอมจิตใจ เห็นว่าการปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรมและการสวดมนต์หมู่สรรเสริญพระรัตนตรัยทำนองสรภัญญะและการตอบปัญหาธรรม บรรยายธรรม ตลอดจนการเข้าอบรมทักษะการปฏิบัติหน้าที่เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมปลูกฝังให้ เด็กและเยาวชนมีจิตใจอ่อนโยน เยือกเย็น รู้จักบาปบุญคุณโทษ รู้จักสิ่งใดควรทำ ไม่ควรทำ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลับเป็นคนดีมีคุณธรรม นำไปใช้ชีวิตในสังคมอย่างปกติสุข

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง จึงได้จัดทำโครงการเข้าค่ายฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมเด็กและเยาวชนตำบลนิคมห้วยผึ้งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ศึกษาและน้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา มีความรู้ ความเข้าใจหลักธรรม เนื้อหาในบทสวดมนต์หมู่สรรเสริญพระรัตนตรัยทำนองสรภัญญะ และสามารถนำหลักธรรมคำสอนมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้

๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนตำบลนิคมห้วยผึ้ง จำนวน ๑๐๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อร่วมดำเนินโครงการฯ
- ๕.๓ ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และวิทยากรในการให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรม
- ๕.๔ ประสานเด็กและเยาวชนเพื่อเข้าร่วมประชุมตามวันและเวลาที่กำหนด
- ๕.๕ จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ ในการดำเนินโครงการฯ เอกสาร สถานที่
- ๕.๖ ดำเนินโครงการเพื่อจัดกิจกรรมให้ตรงตามวัตถุประสงค์

๕.๗ ประเมินผลการจัดกิจกรรมจากผู้เข้าร่วมการอบรมโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจ

๖. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนหนองแก้วญวนเวที ตำบลนิคมห้วยผึ้ง อำเภอยะผิง จังหวัดกาฬสินธุ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
(เดือนมีนาคม – เดือนพฤษภาคม)

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง อำเภอยะผิง จังหวัดกาฬสินธุ์

๙. งบประมาณ

จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนมีความรู้ ความเข้าใจเนื้อหาในบทสวดมนต์และสามารถนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนได้ฝึกหัดกิจกรรมปฏิบัติตนให้มีความอดทนมีจิตมั่นคงเป็นสมาธิ มีความสามัคคีในหมู่คณะ ช่วยเหลือแนะนำซึ่งกันและกัน

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและจริยธรรมมีความรู้ ความเข้าใจและทักษะเกี่ยวกับหลักการในการสอบสวนพิจารณาโทษทางวินัย สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีแนวคิดที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องเป็นธรรม และบรรลุลวัตถุประสงค์ มีทัศนคติ และตระหนักในบทบาทและสร้างจิตสำนึกในคุณธรรมและจริยธรรม

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและจริยธรรม เป็นที่ปรึกษาแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานับประการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวน

มาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง อำเภอห้วยผึ้ง จังหวัดกาฬสินธุ์

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
(เดือนสิงหาคม - เดือนตุลาคม)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดกาฬสินธุ์

๑๐. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์**ผลผลิต**

- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑. มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)”

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด และตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง อำเภอยัญญ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕

๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
(ตลอดปีงบประมาณ)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง อำเภอยัญญ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**ผลผลิต**

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๑ มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่า ๙๐ %
 - บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
- ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
- การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง

ที่ ๑ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

เพื่อให้การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนเป็นไปอย่างรวดเร็วและถูกต้องสอดคล้องกับพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้งจึงแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบด้วย

๑.นายยุทธศิลป์ ภูโทสุทธิ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง	ประธานกรรมการ
๒.นางสาวรักติยา ชนะบุญ	หัวหน้าสำนักงานปลัด	คณะกรรมการ
๓.นายพิทักษ์ โพพิบูล	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๔.นายเกียรติศักดิ์ เก่งนอก	นายช่างโยธาชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๕.นางสาวอภิญญา สารจันทร์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ รักษาการแทนผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๖.นางสาววรรณษา ปัญจิต	นักวิชาการคลังชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗.นางจรัสศรี ไวแสน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๘.นางสาวนิธิวัฒน์ เคลือวรรณ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๙.นายไพบูลย์ กิ่งภูเขา	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๐.นางสาวนงคณัฐ นพท้าว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๑.นายทศพล ศรีชมภู	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๒.เจ้าสิบเอกวิศิษฐ์ จิตรจักร	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๓.จ.อ.จักรวาล สีทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะกรรมการ/เลขานุการ

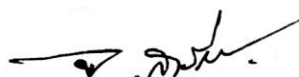
ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. สำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ
๒. ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๓. พิจารณารายงานของหน่วยงานในแต่ละหน่วยงานว่า เรื่องใดผู้บังคับบัญชาสมควรมอบอำนาจตัดสินใจ เกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการใดๆไปสู่ผู้ดำรงตำแหน่งอื่น ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรงเพื่อให้เกิดความคล่องตัวและเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
๔. ให้รายงานผลสัมฤทธิ์ ปัญหา และอุปสรรคให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้งทราบ ภายใน ๓๐ วัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นางจิตาภา ลาวัลย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ

๑. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมวันสำคัญของทางราชการ (พ่อ-แม่ดีเด่น)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมวันสำคัญของทางราชการ (พ่อ-แม่ดีเด่น)

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องในวโรกาส ๕ ธันวาคม ของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นวันพ่อแห่งชาติและในวโรกาส ๑๒ สิงหาคมของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เป็นวันแม่แห่งชาติ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลานได้กำหนดเป็นนโยบายในการจัดงานวันพ่อวันแม่แห่งชาติเป็นประจำทุกปีติดต่อกันมาเพื่อเทิดทูนพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ที่ทรงมีต่อพสกนิกรชาวไทยอย่างนานัปการ พระองค์ทรงเป็นพ่อและแม่ของปวงชนชาวไทยที่เปี่ยมล้นด้วยพระเมตตา ทรงห่วงใยอย่างหาที่เปรียบมิได้ และเป็นการเผยแพร่พระคุณของพ่อและแม่ที่มีต่อครอบครัว สังคมและประเทศชาติ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ส่งเสริมการพัฒนาเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ และคนพิการ ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติตนให้เป็นที่ยอมรับ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลานจึงได้จัดกิจกรรมวันพ่อ วันแม่แห่งชาติ คือการคัดเลือกพ่อและแม่ดีเด่นในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อมอบโล่ประกาศเกียรติคุณฯ เป็นการสร้างแบบฉบับที่ดีให้ปรากฏแก่สาธารณชน และให้สังคมได้ตระหนักถึงหน้าที่อันสำคัญยิ่งของพ่อและแม่ ที่สำคัญเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของคนในชุมชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่พ่อ แม่ ผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งมั่นอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม
- ๓.๒ เพื่อให้พ่อ แม่ ที่ได้รับการคัดเลือกได้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุตร ธิดา และสังคมสืบไป

๔. เป้าหมาย

จัดพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่พ่อ แม่ดีเด่น จำนวน ๒ ครั้ง/ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง อำเภอห้วยผึ้ง จังหวัดกาฬสินธุ์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพ่อ แม่ ดีเด่น ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือกให้เป็นพ่อ แม่ ดีเด่น ประจำปี เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ

๖.๒ แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้ทุกชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วน ตำบลนิคมห้วยผึ้ง จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน เพื่อให้แต่ละหมู่บ้านดำเนินการคัดเลือก

๖.๓ ดำเนินการจัดพิธีการมอบโล่ ตามระเบียบฯ ในวันสำคัญที่ตรงกับวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช และของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ จำนวน ๒ ครั้ง/ปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) (เดือนสิงหาคม และ เดือนธันวาคม)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง อำเภอห้วยผึ้ง จังหวัดกาฬสินธุ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

ผลผลิต

- มีพ่อแม่ดีเด่น ที่ได้รับเชิดชูเกียรติ

ผลลัพธ์

- พ่อ แม่ดีเด่นที่ได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าระดับดี
- มีพ่อ แม่ดีเด่น ที่เป็นบุคคลต้นแบบแก่บุตร ธิดา และสังคมสืบไป

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑. มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสิ่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง อำเภอห้วยผึ้ง จังหวัดกาฬสินธุ์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
(เดือนเมษายน และเดือนตุลาคม)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

๑. มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้งให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้งให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง จึงได้ให้สถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้งให้บริการ ณ ที่ศูนย์ ICT ของที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง โดยมีผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง จำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ

กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
(ตลอดปีงบประมาณ)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง อำเภอห้วยผึ้ง จังหวัดกาฬสินธุ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องราวเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๑. โครงการ อบต.เคลื่อนที่นำบริการที่ดีสู่ประชาชน

๑. ชื่อโครงการ โครงการ อบต.เคลื่อนที่นำบริการที่ดีสู่ประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างทั่วถึง ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง จึงมีบทบาทอำนาจหน้าที่อย่างกว้างขวาง โดยไม่เพียงแต่จะมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะขั้นพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่นเท่านั้น แต่ยังขยายบทบาทหน้าที่ออกไปรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นด้วย และในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีการเปิดโอกาสให้ประชาคมท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารและการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นด้วย ฉะนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และสนับสนุนวิสัยทัศน์ขององค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์ รวมทั้งได้รับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการคิด การตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นภายในตำบลได้อย่างครอบคลุม

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชน รวมทั้งเป็นการให้บริการประชาชนแบบเข้าถึงตัวทำให้เกิดการสร้างความสัมพันธ์อันดีขึ้นระหว่างข้าราชการกับประชาชน อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรกับชุมชน
- ๓.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เสนอปัญหาความต้องการและหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน
- ๓.๓ เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง
- ๓.๔ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง

๔. เป้าหมาย

ออกหน่วยบริการเคลื่อนที่เพื่อจัดการบริการขั้นพื้นฐานแก่ประชาชน ทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอขออนุมัติโครงการจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ กำหนดวัน เวลา และสถานที่เพื่อปฏิบัติตามโครงการฯ
- ๕.๓ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบ
- ๕.๔ จัดหน่วยให้บริการประชาชน (สำนักงานปลัด , กองคลัง , กองช่าง , กองการศึกษา)

ด้วยวิธีการดังนี้

(สำนักงานปลัด)

๑. การให้บริการฉีดวัคซีนสุนัขและแมว
๒. การแจกจ่ายทรายอะเบทกำจัดลูกน้ำยุงลาย
๓. การรับเรื่องร้องเรียนหรือรับฟังปัญหาความต้องการ และข้อเสนอแนะจากประชาชน
๔. การให้บริการแนะนำความรู้ด้านการขึ้นทะเบียนผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ผู้ป่วยติดเชื้อ HIV.

(กองคลัง)

๑. การให้บริการจัดเก็บภาษีโรงเรือน ภาษีบำรุงท้องที่ และภาษีป้าย
๒. การให้บริการแนะนำความรู้ด้านการจัดเก็บรายได้ของท้องถิ่น

(กองช่าง)

๑. การให้บริการออกใบอนุญาตปลูกสร้างที่อยู่อาศัย
๒. การให้คำแนะนำความรู้ด้านงานก่อสร้างและงานสาธารณูปโภค

(กองการศึกษา)

๑. การให้บริการขึ้นทะเบียนเด็กก่อนประถมวัยของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
(ตลอดปีงบประมาณ)

๗. สถานที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑๑ หมู่บ้าน ตำบลนิคมห้วยผึ้ง อำเภอห้วยผึ้ง จังหวัดกาฬสินธุ์

๘. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง อำเภอห้วยผึ้ง จังหวัดกาฬสินธุ์

๙. งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐.-บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ เกิดความรักความสามัคคีระหว่างข้าราชการและประชาชนเพิ่มมากขึ้น
- ๑๐.๒ ปัญหาและความต้องการของประชาชนเกิดการแก้ไขได้ถูกช่องทางและทั่วถึงเพิ่มมากขึ้น
- ๑๐.๓ ได้รับข้อมูลที่มีมาตรฐานและสามารถดำเนินงานแก้ไขได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น
- ๑๐.๔ ประชาชนได้รับการบริการจากหน่วยงานภาครัฐได้ทั่วถึงมากยิ่งขึ้น

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการของ อบท.

๑. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำเวทีประชาคมหมู่บ้านเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำเวทีประชาคมหมู่บ้านเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างทั่วถึง ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง จึงมีบทบาทอำนาจหน้าที่อย่างกว้างขวาง โดยไม่เพียงแต่จะมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะขั้นพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่นเท่านั้น แต่ยังขยายบทบาทหน้าที่ออกไปรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นด้วย และในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีการเปิดโอกาสให้ประชาคมท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารและการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นด้วย ฉะนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และสนับสนุนวิสัยทัศน์ขององค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์ รวมทั้งได้รับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการคิด การตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นภายในตำบลได้อย่างครอบคลุม

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชน รวมทั้งเป็นการให้บริการประชาชนแบบเข้าถึงตัวทำให้เกิดการสร้างความสัมพันธ์อันดีขึ้นระหว่างข้าราชการกับประชาชน อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้งจึงได้จัดทำ “โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำเวทีประชาคมหมู่บ้านเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่น” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ความรู้ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรกับชุมชน
- ๓.๓ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เสนอปัญหาความต้องการและหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน
- ๓.๔ เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง
- ๓.๕ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง

๔. เป้าหมาย

จัดประชาคมหมู่บ้าน และให้บริการขั้นพื้นฐานแก่ประชาชน ทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอขออนุมัติโครงการจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ กำหนดวัน เวลา และสถานที่เพื่อปฏิบัติการตามโครงการฯ
- ๕.๓ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบ ทางช่องทางต่างๆ เช่น หอกระจายข่าว รถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ เว็บไซต์ www.nicomhuaiphung.go.th
- ๕.๔ จัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
(เดือนกุมภาพันธ์ - เดือนมีนาคม)

๗. สถานที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑ - ๑๖ ตำบลนิคมห้วยผึ้ง อำเภอยัญญ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

๘. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง อำเภอยัญญ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

๙. งบประมาณ

๔๐,๐๐๐.-บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๑๐.๒ เกิดความรักความสามัคคีระหว่างข้าราชการและประชาชนเพิ่มมากขึ้น
- ๑๐.๓ ปัญหาและความต้องการของประชาชนได้รับการแก้ไขได้ถูกช่องทางและทั่วถึงเพิ่มมากขึ้น
- ๑๐.๔ ได้รับข้อมูลที่มีมาตรฐานและสามารถดำเนินงานแก้ไขได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น
- ๑๐.๕ ประชาชนได้รับการบริการจากหน่วยงานภาครัฐได้ทั่วถึงมากยิ่งขึ้น

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๑. มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง

๓.๒ เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง ทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓.๓ เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกสำนัก/กองขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๖.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๖.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๖.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
(ตลอดปีงบประมาณ)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- ๑๐.๒ ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๓ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๑. กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือ ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหาร การเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
- ๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง อำเภอห้วยผึ้ง จังหวัดกาฬสินธุ์

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
(ตลอดปีงบประมาณ)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง อำเภอห้วยผึ้ง จังหวัดกาฬสินธุ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๑. โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง โปร่งใสทางไกลทุจริต

๑. ชื่อโครงการ โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง โปร่งใสทางไกลทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาล ได้มีนโยบายเพื่อเอาชนะปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติ รวมทั้งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มีนโยบายในการปลูกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม วินัย และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการส่งเสริมสนับสนุน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บริหารราชการด้วยความโปร่งใสพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วนเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๖) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจ และหน้าที่ในการจัดระบบการบริหารสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองซึ่งรวมถึงส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น นั้น

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ในการส่งเสริมให้ท้องถิ่นปลอดทุจริตคอร์รัปชันองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง จึงได้จัดทำโครงการดังกล่าวขึ้นมาเพื่อให้ข้าราชการทุกประเภทและทุกระดับได้ตระหนักถึงความเสียหายอันเกิดจากการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกประเภท

๓.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกประเภท มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเกี่ยวกับระเบียบและกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อสร้างระบบป้องกันและเตือนภัยภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง และสำหรับงานที่มีโอกาสและช่องทางที่เสี่ยงต่อการทุจริต

๔. เป้าหมาย

ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบและกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ คณะผู้บริหาร เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกประเภท จำนวน ๗๐ คน

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินกิจกรรม

๕.๒ ประสานงานหน่วยงานเพื่อขอความอนุเคราะห์วิทยากรในการให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรม

๕.๓ ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบและกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจในระเบียบต่าง ๆ นำไปใช้ในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล อีกทั้งนำความรู้ดังกล่าวไปพัฒนาศักยภาพของชุมชน เพื่อพัฒนาไปสู่ระบบการตรวจสอบภาคจากประชาชน

๕.๔ ประเมินผลการจัดการอบรมจากผู้เข้าร่วมการอบรมโดยใช้แบบสอบถาม หรือวิธีอื่นตามความเหมาะสม

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
(เดือนตุลาคม – เดือนธันวาคม)

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง อำเภอยัญญ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง อำเภอยัญญ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

๙. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐.- บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกประเภท มีจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกประเภท มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบและกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการซื้อ/จัดจ้างให้มีการใช้จ่ายงบประมาณ การดำเนินงานทุกกิจกรรมอย่างถูกต้องสอดคล้องกับระเบียบกฎหมายต่าง ๆ

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน(Community)และบูรณาการทุกภาคส่วน
เพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในองค์กรอย่างมีความสุข

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในองค์กรอย่างมีความสุข

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรสำคัญและใกล้ชิดประชาชน ในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน การพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนตามอำนาจหน้าที่ได้แก่

๑. พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒)

มาตรา ๖๗ (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

มาตรา ๖๗ (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

มาตรา ๖๗ (๗) ค้ำครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มาตรา ๖๗ (๘) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

มาตรา ๖๘ (๕) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์

มาตรา ๖๘ (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร

มาตรา ๖๘ (๗) (๑๒) การท่องเที่ยว

๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจาย อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๖ (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

มาตรา ๑๖ (๖) การส่งเสริมการฝึกและประกอบอาชีพ

มาตรา ๑๖ (๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

มาตรา ๑๖ (๙) การจัดการศึกษา

มาตรา ๑๖ (๑๖) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

มาตรา ๑๖ (๑๘) การกำจัดขยะ มูลฝอยสิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย

มาตรา ๑๖ (๒๔) ด้านการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

มาตรา ๑๑ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกานี้

ตามภารกิจข้างต้นสิ่งจำเป็น คือการเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อม ความเข้าใจ สร้างวิสัยทัศน์ ความรู้ความเข้าใจ การบูรณาการร่วมกันระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น ผู้นำชุมชน พนักงานเจ้าหน้าที่ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และที่สำคัญประการหนึ่งในการพัฒนาดังกล่าวต้องยึดตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในหลวงรัชกาลที่ ๙

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้งได้ตระหนักถึงความสำคัญในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน จึงจัดโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานในองค์กรอย่างมีความสุข ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในบทบาทอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการ และเป็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ เพื่อให้เกิดการประสานงาน และการมีส่วนร่วมกับผู้นำชุมชนและประชาชนในพื้นที่ในเชิงสร้างสรรค์ พัฒนาศักยภาพและทักษะการทำงานให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจอันดี ความสามัคคีระหว่างข้าราชการประจำกับข้าราชการฝ่ายการเมืองและผู้นำชุมชน

๓.๔ เพื่อส่งเสริมความรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในหลวงรัชกาลที่ ๙

๓.๕ เพื่อนำผลการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ดำเนินการขยายผลในทางปฏิบัติให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล/รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล/เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง จำนวน ๗๐ คน

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ ประชุมผู้เกี่ยวข้องจัดทำโครงการ รายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อขออนุมัติโครงการ

๕.๒ พิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย

๕.๓ ติดต่อ ประสาน งาน สถานที่ศึกษาดูงาน ที่พัก

๕.๔ ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

- ๕.๔.๑ จัดกิจกรรมฝึกอบรมบรรยาย เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงาน
แบบบูรณาการ ณ สำนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง จำนวน ๑ วัน
- ๕.๔.๒ ศึกษาดูงานนอกสถานที่ จำนวน ๒ วัน ณ จังหวัดชลบุรีและจังหวัดระยอง
- ๕.๕ ประเมินผล/สรุปผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
(เดือนมีนาคม – เดือนพฤษภาคม)

๗. สถานที่ดำเนินงาน

๑. ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง อำเภอห้วยผึ้ง จังหวัดกาฬสินธุ์
๒. ศึกษาดูงานนอกสถานที่ จำนวน ๒ วัน ณ จังหวัดชลบุรีและจังหวัดระยอง

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง อำเภอห้วยผึ้ง จังหวัดกาฬสินธุ์

๙. งบประมาณ

๔๐๐,๐๐๐ บาท

๑๐. การประเมินผล

- ๑๐.๑ การสังเกตการณ์พฤติกรรมของผู้อบรม
- ๑๐.๒ การตอบแบบสอบถามของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- ๑๐.๓ การรายงานผลการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๑.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ ทราบถึงบทบาทอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
- ๑๑.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีทัศนคติ วิสัยทัศน์ และพร้อมเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลานเพิ่มมากขึ้น
- ๑๑.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เกิดความสามัคคีและสามารถปฏิบัติงานร่วมกันในการพัฒนาท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี
- ๑๑.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในหลวงรัชกาลที่ ๙

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน(Community)และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต

๒. โครงการเพิ่มศักยภาพคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมตำบลนิคมห้วยผึ้ง

๑. ชื่อโครงการ โครงการเพิ่มศักยภาพคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมตำบลนิคมห้วยผึ้ง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรสำคัญและใกล้ชิดประชาชน ในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมและพัฒนาศูนย์ยุติธรรมชุมชน ในการช่วยเหลือ อำนวยความเป็นธรรมแก่ประชาชน ตามนโยบาย "ลดความเหลื่อมล้ำด้านความเป็นธรรมทางสังคม" ให้เข้าถึงประชาชนได้ทุกระดับ ดังนั้น ศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลนิคมห้วยผึ้ง จึงยึดหลักตามนโยบายของรัฐในการเพิ่มศักยภาพ

ยุติธรรมชุมชน (Community Justice) คือการรวมกันเป็นเครือข่ายทางสังคม เป็นการส่งเสริมสนับสนุนหรือกระตุ้นให้ประชาชนในชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกัน ควบคุมอาชญากรรม จัดการความขัดแย้งเชิงสมานฉันท์ ลดและเยียวยาความเสียหายหรือความรุนแรงที่เกิดจากอาชญากรรมหรือการกระทำผิด ตลอดจนคืนคนดีกลับสู่ชุมชนด้วยการฟื้นฟู พัฒนาระบบยุติธรรมชุมชน โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ประชาชนรู้สึกมั่นคงปลอดภัย และเข้าถึงความยุติธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการคณะกรรมการ/หน่วยงาน/ในการรับเรื่องราวร้องทุกข์-ร้องเรียน ของประชาชน นำไปสู่การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง ๑๑ หมู่บ้าน

๓.๒ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำด้านความเป็นธรรมทางสังคม

๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้าใจอันดี ความสามัคคีระหว่างข้าราชการประจำกับข้าราชการฝ่ายการเมืองและผู้นำชุมชน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ยุติธรรมและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าร้องเรียนหรือทำการเจรจาไกล่เกลี่ยได้

๕.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๕.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ เรื่องการร้องเรียน ร้องทุกข์ ของประชาชน

๔.๔ จัดกิจกรรมฝึกอบรมบรรยาย เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานแบบบูรณาการ ณ สำนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง จำนวน ๑ วัน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
(เดือนมีนาคม – เดือนพฤษภาคม)

๗. สถานที่ดำเนินงาน

๑. ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง อำเภอยะผิง จังหวัดกาฬสินธุ์

๘. งบประมาณ

๒๐,๐๐๐ บาท

๑๐. การประเมินผล

- ๑๐.๑ การสังเกตการณ์พฤติกรรมของผู้อบรม
๑๐.๒ การตอบแบบสอบถามของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑๐.๓ การรายงานผลการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ ทราบถึงบทบาทอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๑๑.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีทัศนคติ วิสัยทัศน์ และพร้อมเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลานเพิ่มมากขึ้น

๑๑.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เกิดความสามัคคีและสามารถปฏิบัติงานร่วมกันในการพัฒนาท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี

๑๑.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในหลวงรัชกาลที่ ๙