



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(รอบ ๑๒ เดือน)

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง
อำเภอห้วยผึ้ง จังหวัดกาฬสินธุ์

มาตรการ/กิจกรรม/ แนวทางที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ ความสำเร็จ
(๑) กระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ	ขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้าง มาตรฐานทางจริยธรรมของ หน่วยงานให้บุคลากรมีทัศนคติและ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่	ทุกสำนัก/กอง	ไตรมาสที่ ๑-๔	เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ นายสมหวัง ไชยประโคน นายก องค์การบริหารส่วนตำบลนิคม ห้วยผึ้ง ได้จัดประชุมขับเคลื่อน จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างและ ส่งเสริมจริยธรรมให้แก่หัวหน้าส่วน ราชการ ข้าราชการ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาขององค์การ บริหารส่วนตำบลนิคมห้วยผึ้ง เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติ และ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน ตลอดจนมีความรับผิดชอบในการ ปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ และมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรการเสริมสร้าง มาตรฐานทางจริยธรรม มี ทัศนคติ และค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน ตลอดจนมีความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่
(๒) การให้บริการและ ระบบ E-Service	สำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ และนำผลการสำรวจฯ มาปรับปรุง และพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ	ทุกสำนัก/กอง	ไตรมาสที่ ๑-๔	จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจใน การให้บริการและนำผลการสำรวจ ฯ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพ การปฏิบัติงานหรือการให้บริการ	ผู้มารับบริการหรือผู้มา ติดต่อราชการมีความพึง พอใจ เนื่องจากเจ้าหน้าที่มี การปรับปรุงการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการที่ดียิ่งขึ้น กว่าเดิม และได้รับความ สะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น

มาตรการ/กิจกรรม/ แนวทางที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
(๓) ช่องทางและรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	จัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อให้ ความรู้เกี่ยวกับปฏิบัติงานใน ด้านต่างๆที่เกี่ยวข้องให้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้ สามารถสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือ คำอธิบายได้อย่างชัดเจน ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มา ติดต่อราชการกับหน่วยงาน	ทุกสำนัก/ กอง	ไตรมาสที่ ๑-๔	จัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคม ห้วยผึ้งที่เกี่ยวข้องให้แก่บุคลากรใน หน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายได้อย่าง ชัดเจนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในด้าน ต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคม ห้วยผึ้งให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการกับหน่วยงานทำให้มารับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการมีความเข้าใจใน เรื่องที่มาติดต่อ
(๔) กระบวนการกำกับดูแลการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ	-กำชับให้บุคลากรภายใน หน่วยงานมีการขออนุญาตใน การยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง -ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือ แนวทางดังกล่าวให้บุคลากร ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	สำนักปลัด กองคลัง	ไตรมาสที่ ๑-๔	-บุคลากรขงหน่วยงาน มีการขอ อนุญาตในการยืมทรัพย์สินของทาง ราชการอย่างถูกต้องตามแนว ทางการใช้ทรัพย์สินของราชการใน คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานและ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด -ประชาสัมพันธ์แนวทางการใช้ ทรัพย์สินของราชการในคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงานให้กับ บุคลากรภายในให้รับทราบ	-ไม่มีบุคลากรในสังกัดรายใดของ หน่วยงาน ดำเนินการหรือปฏิบัติขัดต่อ แนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการใน คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -บุคลากรในสังกัดรับทราบแนวทางการ ใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างทั่วถึง

มาตรการ/กิจกรรม/ แนวทางที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ
๕) กระบวนการสร้างความ โปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วน ร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณหรือมี ส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตาม แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์มี ความคุ้มค่าและเกิดผลประโยชน์สูงสุด ต่อประชาชน	สำนักปลัด กองคลัง	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	- จัดประชุมการจัดทำ แผนการดำเนินงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้บุคลากรภายใน หน่วยงานได้มีส่วนร่วม -เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	บุคลากรภายในหน่วยงานได้มี ส่วนร่วมในการจัดทำแผนฯ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ประชาชน
(๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและ การบริหารงานบุคคล	จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจหรือจัดการฝึกอบรมที่มีสาระ ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและ ประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	สำนักปลัด	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	จัดอบรมเกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรมและประมวล จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของ รัฐ และบุคลากรได้เข้ารับ การอบรม ตรงตามความ ต้องการและตรงตาม วัตถุประสงค์	บุคลากรในหน่วยงานได้รับ ทราบและมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และได้นำ ความรู้ที่ได้จาก การอบรมมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่

มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง ที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
(๗) กลไกและมาตรการใน การแก้และป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน	-จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อ ยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วน ตำบลนิคมห้วยผึ้ง(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) -มีการกำหนดช่องทาง แจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและการประพฤติด มิชอบพร้อมทั้งกำหนด แนวทางปฏิบัติการ จัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานอย่างชัดเจน และประกาศแจ้งเวียนให้ ทราบโดยทั่วกัน	ทุกสำนัก/กอง	ไตรมาสที่ ๑-๔	-ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมห้วย ผึ้ง (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน -กำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติดมิชอบ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และ กำหนดแนวทางปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติด มิชอบของเจ้าหน้าที่พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	-มีแผนปฏิบัติการการป้องกัน การทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคม ห้วยผึ้ง (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) -ผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการมีช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติดมิชอบ และบุคลากร ในหน่วยงานได้รับทราบ แนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและการ ประพฤติดมิชอบของเจ้าหน้าที่ อย่างชัดเจนและนำไปปฏิบัติ ได้ถูกต้อง -ไม่พบข้อร้องเรียนการทุจริต และประพฤติดมิชอบจากผู้มา รับบริการหรือประชาชน ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

